



Администрация Николаевского муниципального района
Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.09.2013

г. Николаевск-на-Амуре

№ 560-на

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере молодежной политики в Николаевском муниципальном районе на 2013 – 2018 годы»

В рамках реализации Указов Президента Российской Федерации, руководствуясь распоряжением Правительства Хабаровского края от 08 февраля 2013г. № 52-рп «Об утверждении планов мероприятий («дорожных карт») повышения эффективности и качества услуг учреждений социальной сферы Хабаровского края», Уставом Николаевского муниципального района Хабаровского края, администрации Николаевского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере молодежной политики Николаевского муниципального района на 2013-2018 годы» (далее - План мероприятий).

2. Отделу по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации Николаевского муниципального района (Мельник О.Я.):

2.1. Обеспечить выполнение Плана мероприятий и достижение значений целевых показателей в соответствии со значениями, установленными Планом мероприятий.

2.2. Обеспечить мониторинг и контроль реализации Плана мероприятий.

2.3. Предоставлять отчет о ходе выполнения Плана мероприятий по запросам отдела экономики и прогнозирования администрации Николаевского муниципального района (Чиндяскина Н.В.).

3. Финансовому управлению администрации Николаевского муниципального района (Гундикова Н.А.) ежегодно осуществлять финансирование расходов, связанных с реализацией Плана мероприятий, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных отделу по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации Николаевского муниципального района, в районном бюджете на соответствующий финансовый год.

4. Опубликовать настоящее постановление в «Вестнике Николаевского муниципального района Хабаровского края», разместить на официальном сайте администрации Николаевского муниципального района.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Николаевского муниципального района Еремину С.В.

Глава



С.Н. Лысаков

02964

УТВЕРЖДЕН

Постановлением администрации Николаевского муниципального района

от 05.09.2013 № 560-на

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта»)
«Повышение эффективности и качества услуг в сфере молодежной политики
в Николаевском муниципальном районе
на 2013 – 2018 годы»

1. Цели разработки «дорожной карты»

1. Целью Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг, предоставляемых в сфере молодежной политики в Николаевском муниципальном районе на 2013 – 2018 годы» (далее – «дорожная карта») является обеспечение доступности и качества предоставления муниципальных услуг на основе повышения эффективности деятельности муниципальных учреждений сферы молодежной политики и их работников.

2. Реализация «дорожной карты» призвана обеспечить установление механизмов зависимости уровня оплаты труда работников сферы молодежной политики от количества и качества предоставляемых услуг. Повышение качества оказываемых населению бесплатных муниципальных услуг в сфере молодежной политики требует обеспечения высококвалифицированными специалистами, а также сохранения кадрового потенциала. При этом одним из основных компонентов является оплата труда, которая рассматривается в современных условиях как эффективный инструмент управления персоналом в целях повышения качества оказываемых населению муниципальных услуг.

3. В настоящее время в Николаевском муниципальном районе (далее - муниципальном районе) созданы определенные условия для качественного оказания муниципальных услуг в сфере молодежной политики. В то же время имеется ряд нерешенных проблем. Сохраняется дефицит кадрового потенциала, укомплектованности кадрами учреждений сферы молодежной политики.

4. С целью привлечения в муниципальные учреждения сферы молодежной политики квалифицированных специалистов и ликвидации оттока кадров необходимо сформировать условия, позволяющие работникам сферы молодежной политики получить конкурентный уровень заработной платы. Для установления действенных механизмов зависимости уровня оплаты труда работников учреждений молодежной политики от объема и качества предоставляемых муниципальных услуг необходим перевод работников учреждений на трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения

стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг, а также меры социальной поддержки. Оптимальная структура сферы молодежной политики и высокая эффективность работы каждого работника являются необходимым условием создания эффективной системы предоставления услуг в области молодежной политики в муниципальном районе.

5. «Дорожная карта» предусматривает разработку и внедрение показателей эффективности деятельности учреждений и работников сферы молодежной политики, разработку основных направлений развития молодежной политики в муниципальном районе.

6. Социальной эффективностью реализации «дорожной карты» является установление действенных механизмов оценки деятельности работников сферы молодежной политики и соответствия уровня оплаты труда качеству труда (соответствие роста заработной платы работников повышению качества оказываемых ими муниципальных услуг (выполнение работ)).

Результатом успешной реализации «дорожной карты» является выполнение целевых показателей структурных преобразований в сфере молодежной политики и уровня заработной платы работников учреждений молодежной политики, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

2. Проведение структурных преобразований в сфере молодежной политики в муниципальном районе

В рамках структурных преобразований предусматривается:

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы молодежной политики;
- повышение эффективности и качества предоставляемых муниципальных услуг в сфере молодежной политики;
- повышение качества жизни молодежи муниципального района, обеспечение возможности ее саморазвития через регулярные занятия творчеством, воспитание (формирование) в духе патриотизма и культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей, социальной адаптации и самореализации молодежи района;
- обеспечение доступа молодежи к участию в общественной жизни, развитие форм организации досуговой деятельности молодежи района;
- обеспечение уровня реального содержания заработной платы работников учреждений сферы молодежной политики за счет структурных преобразований, направленных на повышения доступности и качества услуг, предоставляемых населению;
- повышение профессионального уровня работников учреждений, обучение новым технологиям и формам работы;
- повышение престижности и привлекательности профессий сферы молодежной политики;
- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений сферы молодежной политики муниципального района.

**3. Целевые показатели (индикаторы) развития
сферы молодежной политики Николаевского муниципального района**

3.1. С ростом эффективности и качества предоставляемых населению услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) Увеличение количества молодых людей, охваченных различными формами молодежных мероприятий:

(количество)						
2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
12300	12400	12500	12500	12600	12600	12700

2) Индекс удовлетворенности молодежи района качеством предоставляемых услуг в сфере молодежной политики:

(процентов)						
2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
79,8	80,3	82,3	85,5	85,5	86,2	86,5

3) Увеличение количества объединений с участием молодежи в молодежных и детских общественных организациях и объединениях:

(единицы)						
2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
11	12	13	12	13	13	14

4) Увеличение доли молодых людей, осведомленных о потенциальных возможностях проявления социальной инициативы в общественной жизни:

(процентов)						
2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
5,4	5,8	5,8	5,8	6,0	6,0	6,0

5) Увеличение количества совещательных молодежных органов муниципального уровня, совещательных молодежных органов на предприятиях и в учреждениях района:

(единицы)						
2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
2	2	2	3	3	5	6

6) Доля молодых людей, участвующих в совещательных молодежных органах муниципального уровня:

(процентов)						
2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
0,3	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4	0,4

7) Увеличение доли молодых людей, охваченных мероприятиями гражданско-патриотической направленности:

(процентов)						
2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
53,7	55,7	58,7	58,9	58,9	60,1	60,1

8) Увеличение доли молодых людей, охваченных мероприятиями и акциями, направленными на повышение престижа здорового образа жизни:

(процентов)

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
12,1	15,2	17,2	17,4	17,6	17,6	17,8

9) Увеличение доли молодых людей, вовлеченных в добровольческую (волонтерскую) деятельность:

(процентов)

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1,2	1,4	1,4	1,5	1,5	1,6	1,6

10) Количество проведенных социолого-статистических исследований в молодежной среде:

(количество)

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
4	5	5	6	6	7	7

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы молодежной политики, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений молодежной политики, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг. Прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений молодежной политики, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений молодежной политики до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) переобучение, повышение квалификации, увеличение доли квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы молодежной политики.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений сферы молодежной политики

4.1. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений молодежной политики будут реализовываться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р; Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2013 год; спецификой деятельности учреждений сферы молодежной политики, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной

платы работников. При этом объемы финансирования, предусматриваемые на реализацию мероприятий соотносятся с выполнением учреждениями установленных показателей эффективности и целевых индикаторов.

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений сферы молодежной политики, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений сферы молодежной политики, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы по региону:

(процентов)					
2013	2014	2015	2016	2017	2018
75	80	85	90	95	100

2) численность работников муниципальных учреждений сферы молодежной политики:

(человек)					
2013	2014	2015	2016	2017	2018
16	17	18	19	21	23

**5. План мероприятий,
предусматривающих структурные преобразования, направленные на повышение эффективности и качества услуг
сферы молодежной политики**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Сроки реализации	Исполнители
1	2	3	4	5
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений сферы молодежной политики и их руководителей	правовые акты администрации муниципального района, распорядительные акты отдела по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации муниципального района	2013-2015	администрация муниципального района, отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации района
2.	Разработка и реализация мероприятий по возможному привлечению на повышение заработной платы до одной трети средств, получаемых за счет оптимизации расходов и от приносящей доход деятельности учреждений сферы молодежной политики	достижение индикаторов, определенных Указом Президента России от 07 мая 2012 г. № 597	2014-2016	администрация муниципального района, отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации района, муниципальные учреждения
3.	Предоставление руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	трудовые договоры с руководителями учреждений	ежегодно, до 30 апреля, а также при проведении конкурса или трудоустройстве	отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации муниципального района, муниципальные учреждения
4.	Обеспечение соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе за счет повышения квалификации и переподготовки работников	повышение квалификации работников, увеличение доли квалифицированных работников в общей штатной численности	2013-2018	муниципальные учреждения

1	2	3	4	5
5.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений сферы молодежной политики в связи с введением эффективного контракта	трудовые договоры работников	2013-2018	муниципальные учреждения
6.	Мониторинг внедрения в учреждениях сферы молодежной политики эффективных контрактов с работниками	рейтинг по количеству внедренных эффективных контрактов	2014-2018	администрация муниципального района, отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации района, муниципальные учреждения
7.	Создание и обеспечение деятельности на постоянной основе рабочей группы при отделе по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации муниципального района по оценке результатов реализации «дорожной карты»	приказ отдела по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации района	2013-2018	отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации муниципального района
8.	Информационное сопровождение «дорожной карты» – проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах муниципальных учреждений, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	2013 – 2018 годы	отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации муниципального района
9.	Внесение изменений в долгосрочную муниципальную целевую программу «Развитие молодежной политики, физической культуры и спорта в Николаевском муниципальном районе на 2012-2014 годы», в том числе предусматривающих мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников сферы молодежной политики.	постановление администрации района	по мере необходимости	отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации муниципального района