



Администрация Николаевского муниципального района  
Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации  
Николаевского муниципального  
района

от 20.09.2013 № 585-119

20.09.2013

г. Николаевск-на-Амуре

№ 585-119

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере физической культуры и спорта в Николаевском муниципальном районе на 2013-2018 годы»

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») повышения эффективности и качества услуг в сфере физической культуры и спорта в Николаевском муниципальном районе

1. Цели разработки «дорожной карты»

В рамках реализации Указов Президента Российской Федерации, руководствуясь распоряжением Правительства Хабаровского края от 08 февраля 2013 г. № 52-рп «Об утверждении планов мероприятий («дорожных карт») повышения эффективности и качества услуг учреждений социальной сферы Хабаровского края», Уставом Николаевского муниципального района Хабаровского края, администрации Николаевского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («Дорожную карту») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере физической культуры и спорта в Николаевском муниципальном районе на 2013-2018 годы» (далее - План мероприятий).

2. Отделу по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации Николаевского муниципального района (Мельник О.Я.):

2.1. Обеспечить выполнение Плана мероприятий и достижение значений целевых показателей в соответствии со значениями, установленными Планом мероприятий.

2.2. Обеспечить мониторинг и контроль реализации Плана мероприятий.

2.3. Предоставлять отчет о ходе выполнения Плана мероприятий по запросам отдела экономики и прогнозирования администрации Николаевского муниципального района.

3. Финансовому управлению администрации Николаевского муниципального района (Гундикова Н.А.) ежегодно осуществлять финансирование расходов, связанных с реализацией Плана мероприятий, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных отделу по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации Николаевского муниципального района, в районном бюджете на соответствующий финансовый год.

4. Опубликовать настоящее постановление в «Вестнике Николаевского муниципального района Хабаровского края», разместить на официальном сайте администрации Николаевского муниципального района.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Николаевского муниципального района Еремину С.В.

1. Целью Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг, предоставляемых в сфере физической культуры и спорта в Николаевском муниципальном районе на 2013 – 2018 годы» (далее – «дорожная карта») является обеспечение доступности и качества предоставления муниципальных услуг на основе повышения эффективности деятельности муниципальных учреждений в сфере физической культуры и спорта, и их работников.

2. Реализация «дорожной карты» призвана обеспечить установление механизмов зависимости уровня оплаты труда работников в сфере физической культуры и спорта от количества и качества предоставляемых услуг. Повышение качества оказываемых населению бесплатных муниципальных услуг в сфере физической культуры и спорта требует обеспечения высококвалифицированными специалистами, а также сохранение кадрового потенциала. При этом одним из основных компонентов является оплата труда, которая рассматривается в современных условиях как эффективный инструмент управления персоналом в целях повышения качества оказываемых населению муниципальных услуг.

3. В настоящее время в Николаевском муниципальном районе (далее муниципальный район) созданы определенные условия для качественного оказания муниципальных услуг в сфере физической культуры и спорта.

В то же время имеется ряд нерешенных проблем, сохраняется дефицит кадрового потенциала, недостаточная укомплектованность кадрами учреждений сферы физической культуры и спорта.

4. С целью привлечения в муниципальные учреждения в сфере физической культуры и спорта квалифицированных специалистов и ликвидации оттока кадров необходимо сформировать условия, позволяющие работникам в сфере физической культуры и спорта получить конкурентный уровень заработной платы. Для установления действенных механизмов зависимости уровня оплаты труда работников учреждений физической культуры и спорта от объема и качества предоставляемых муниципальных услуг необходим перевод работников учреждений на трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг, а также меры социальной поддержки. Оптимальная структура сферы физической культуры и спорта и высокая эффективность работы каждого работника являются необходимым условием создания эффективной системы предоставления услуг в области физической культуры и спорта в муниципальном районе.



5. «Дорожная карта» предусматривает разработку и внедрение показателей эффективности деятельности учреждений и работников физической культуры и спорта, разработку основных направлений развития физической культуры и спорта в муниципальном районе.

6. Социальной эффективностью реализации «дорожной карты» является установление действенных механизмов оценки деятельности работников в сфере физической культуры и спорта и соответствия уровня оплаты труда качеству труда (соответствие роста заработной платы работников повышению качества оказываемых ими муниципальных услуг (выполнение работ).

Результатом успешной реализации «дорожной карты» является выполнение целевых показателей структурных преобразований в сфере физической культуры и спорта уровня заработной платы работников физической культуры и спорта, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

## 2. Проведение структурных преобразований в сфере физической культуры и спорта в Николаевском муниципальном районе

В рамках структурных преобразований предусматривается:

- повышение эффективности и качества предоставляемых муниципальных услуг в сфере физической культуры и спорта;
- обеспечение доступности к спортивным сооружениям, находящимся на территории муниципального района;
- создание условий для спортивной самореализации граждан (развитие новых видов спорта, поддержка и развитие талантливых спортсменов, активизация спортивного населения);
- развитие форм организации спортивно-массовой деятельности населения района;
- обеспечение спортивно-массовыми, физкультурно-оздоровительными мероприятиями, населения сельских и городских поселений района;
- обеспечение уровня реального содержания заработной платы работников учреждений в сфере физической культуры и спорта за счет структурных преобразований, направленных на повышение доступности и качества услуг, предоставляемых населению;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере физической культуры и спорта;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития в сфере физической культуры и спорта;
- развитие и сохранение кадрового потенциала в сфере физической культуры и спорта;
- повышение профессионального уровня работников учреждений физической культуры и спорта, обучение новым технологиям и формам работы.

## 3. Целевые показатели (индикаторы) развития в сфере физической культуры и спорта Николаевского муниципального района

3.1. С ростом эффективности и качества предоставляемых населению услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) Увеличение количества посещений учреждений физической культуры и спорта по отношению к уровню предыдущего года:

(человек)

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
12120	12220	12320	12420	12520	12620	12620

2) Индекс удовлетворенности населения качеством и доступностью услуг в сфере физической культуры и спорта:

(процентов)

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
80,0	81,0	82,0	83,0	84,0	85,0	86,0

3) Доля жителей района, систематически занимающихся физической культурой и спортом:

(процентов)

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
18,2	19,2	20,2	21,2	22,2	23,2	24,2

4) Удельный вес детей, систематически занимающихся в учреждениях дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности от общего количества детей 5 – 18 лет:

(процентов)

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
23,0	24,0	24,5	25,5	26,5	27,5	28,5

5) Увеличение количества жителей района, принимающих участие в физкультурных и спортивных мероприятиях от общей численности жителей района:

(процентов)

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
31,7	32,7	33,7	34,7	35,7	36,7	37,7

6) Количество массовых муниципальных мероприятий, количество участвующих в них:

(ед/человек)

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
3/1200	4/1250	5/1300	5/1350	5/1350	6/1350	6/1350

7) Количество спортивных сооружений различного типа:

(процентов)

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
58	58	58	59	59	59	59

8) Доля граждан занимающихся физической культурой и спортом по месту работы, от общей численности занятых на производстве:

(процентов)

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
7,4	8,4	9,4	10,4	11,4	12,4	13,4

9) Количество подготовленных спортсменов, выполнивших нормативы массовых спортивных разрядов:

(человек)

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
930	940	950	950	950	950	950

10) Количество подготовленных спортсменов, выполнивших нормативы 1 разряда, нормативы кандидата в мастера спорта, мастера спорта:

(процентов)

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
3	3	3	3	4	5	6

11) Количество проведенных социолого-статистических исследований по вопросам развития физической культуры и спорта в муниципальном районе:

(процентов)

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
3	3	3	3	4	5	6

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы физической культуры и спорта, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений спорта, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг. Прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг:

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений спорта, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений физической культуры и спорта до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) переобучение, повышение квалификации, увеличение доли квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы физической культуры и спорта.

#### 4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников в сфере физической культуры и спорта

4.1. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений в сфере физической культуры и спорта будут реализовываться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р. Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2013 год. Учитывая специфику деятельности учреждений физической культуры и спорта, дополнительного образования, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются учреждения дополнительного образования. При этом объемы финансирования, предусматриваемые на реализацию мероприятий соотноситься с выполнением учреждениями установленных показателей эффективности и целевых индикаторов.

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений физической культуры и спорта, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений физической культуры и спорта, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы по региону:

(процентов)

2013	2014	2015	2016	2017	2018
75	80	85	90	95	100

2) численность работников физической культуры и спорта:

(человек)

2013	2014	2015	2016	2017	2018
74	75	75	75	75	75

5. План мероприятий, предусматривающих структурные преобразования, направленные на повышение эффективности и качества услуг физической культуры и спорта Николаевского муниципального района

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Сроки реализации	Исполнители
1	2	3	4	5
1.	Разработка (актуализация) показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений сферы физической культуры и спорта и их руководителей	правовые акты администрации района, отдела по молодежной политике, физической культуре и спорту	2013-2018	администрация района, отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту
2.	Разработка и реализация мероприятий по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет оптимизации расходов и от приносящей доход деятельности учреждений отрасли	достижение индикаторов, определенных Указом Президента России от 07 мая 2012 г. № 597	2013-2018	администрация района, отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту, муниципальные учреждения
3.	Предоставление руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	трудовые договоры с руководителями учреждений	ежегодно, до 30 апреля, а также при проведении конкурса или трудоустройстве	отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту
4.	Обеспечение соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе за счет повышения квалификации и переподготовки кадров	повышение квалификации работников, увеличение доли квалифицированных работников в общей штатной численности	2013-2018	отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту

1	2	3	4	5
5.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений физической культуры и спорта в связи с введением эффективного контракта	трудовые договоры работников	2013-2018	муниципальные учреждения
6.	Мониторинг внедрения в учреждения физической культуры и спорта эффективных контрактов с работниками	рейтинг по количеству внедренных эффективных контрактов	2013 - 2018	администрация района, отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту
7.	Создание и обеспечение деятельности на постоянной основе рабочей группы отдела по молодежной политике, физической культуре и спорту оценке результатов реализации "дорожной карты"	приказ отдела по молодежной политике, физической культуре и спорту	2013 - 2018	отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту
8.	Информационное сопровождение "дорожной карты" – проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах сферы физической культуры и спорта, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	2013 - 2018	отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту
9.	Внесение изменений в долгосрочную муниципальную целевую программу "Развитие молодежной политики, физической культуры и спорта в Николаевском муниципальном районе на 2012-2014 годы", в том числе предусматривающих мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений сферы физической культуры и спорта	постановление администрации района	по мере необходимости	отдел по молодежной политике, физической культуре и спорту